

# SEMINARPROGRAMM 2026

## & Rechtsänderungen 2025 / 2026

### • Was gibt's Neues und was ändert sich?

Seien Sie zu Jahresbeginn stets auf dem neuesten Stand. Wir informieren Sie über die wichtigen steuerlichen und gesetzlichen Änderungen.

## & Personalmanagement

- **Führen-Fördern-Coachen**

Mitarbeiterzyklus von der Suche geeigneter Mitarbeiter über das Einstellen und Ausbilden bis hin zum Kündigen.

## & Fit für die Betriebsprüfung

- **Neue gesetzliche Anforderungen!**

Wie kann ich die zunehmenden Anforderungen der Finanzbehörden erfüllen, um mich vor unnötigen Hinzuschätzungen zu schützen?

## & Vermögensaufbau & Altersvorsorge

- **Wie verhindere ich die Altersarmut?**

Wie gehe ich gezielt den Vermögensaufbau und meine Altersvorsorge an?

## & Marketing & Verkauf

- **Mit welcher Strategie bestehe ich im harten Wettbewerb?**

Welche Möglichkeiten habe ich, um meinen Gewinn zu beeinflussen?

## & Internes Kontrollsyste in der Tankstelle

- **Internes Kontrollsyste definieren, aufbauen und implementieren**

„Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser“. Bauen Sie ein Internes Kontrollsyste für Ihr Unternehmen auf.

## & Geschäftsanalysen & Finanzen

- **Wie deute ich meine Zahlen richtig?**

Wie erkenne ich meine Stärken und Schwächen aus der Geschäftsanalyse?

## & Mit Analyse & Planung zum Erfolg

- **Wie bereite ich mich optimal auf die Geschäftsplanung vor?**

Mit welchen Hebeln kann ich mein Unternehmen und den Gewinn optimieren?

## & Richtig „Schenken & Vererben“

- **Was ist bei Privat- und Betriebsvermögen zu beachten?**

Nicht nur große Vermögen leiden unter fehlenden Vereinbarungen... Wir besprechen grundlegende Regelungen, die jeder beachten sollte.

Melden Sie sich ab sofort bei uns an: Tel.: 089 / 290 13 90 E-Mail: [seminare@opitsch-heinisch.de](mailto:seminare@opitsch-heinisch.de)

**Wir freuen uns auf Ihren Besuch!**



Konzentrieren



Verstehen



Suchen



Gestalten



Inspirieren



Wirken



Ausgezeichnet als Kanzlei mit hoher digitaler Kompetenz



Zertifiziertes QM-System nach ISO 9001